



Redegjørelse for aktsonhetsvurderinger

NEAS Elektro AS

Virksomhetens nøkkelfunn for perioden 01.01.2024-31.12.2024

Formålet med den norske åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, er at norske selskaper skal arbeide aktivt for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine leverandørkjeder. Neas Elektro AS publiserer her sin redegjørelse, som oppdateres løpende eller senest 30. juni hvert år i henhold til loven.

Innhold

1. Innledning.....	3
3. Aktsomhetsvurderinger.....	3
4. Metode og gjennomføring	4
5. Vesentlig risiko.....	4
6. Avdekket risiko	5
6.1 Ekstern risiko.....	5
6.2 Intern risiko	5
7. Tiltak for å redusere risiko	5
8. Kontakt og innsyn.....	6
9. Signering fra styret	6

1. Innledning

Neas Elektro AS tilbyr elektro- og teknologileveranser, inkludert produksjon og omsetning av elektrisk utstyr med tilbehør og installasjonsvirksomhet. Selskapet er en del av Neas konsern og er heleid av Neas AS. Med hovedkontor i Kristiansund og 88 ansatte, hvorav 9,1% er kvinner, er vårt søkelys på å levere kvalitet, ivareta HMS, og fremme miljøvennlige løsninger. Verdiene våre forplikter oss til å opptre etisk og ansvarlig i alle ledd av vår virksomhet. I dette dokumentet redegjør vi for vårt arbeid med å identifisere og håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og etisk handel – i tråd med kravene i åpenhetsloven.

2. Forankring av ansvarlighet

Vårt styre har forankret arbeidet med åpenhetsloven. Neas Elektro AS har etablert interne rutiner og et kontrollsystem som sikrer at etiske retningslinjer følges i alle våre prosesser. Vi stiller de samme kravene til våre leverandører og deres underleverandører. Disse kravene er inkludert i våre innkjøpsavtaler og kontrakter, og er et viktig ledd i å sikre at alle parter deler vårt engasjement for etisk handel.

3. Aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven forutsetter forholdsmessige aktsomhetsvurderinger. Vi prioriterer derfor leverandørene vi har størst omsetning med, og fokuserer særlig på bransjer og land der det er høy risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Per 31.12.2024 omfatter prioriteringen 18 leverandører basert i Norge. I løpet av det foregående året har vi opprettholdt et samarbeid med eksterne eksperter for kontinuerlig vurdering av risiko knyttet til våre leverandører. Disse ekspertene varsler oss om mulige brudd på arbeidsrettigheter, lovbrudd, kredittrisiko, og omdømmemessig risiko, noe som hjelper oss med å overvåke hele leverandørkjeden og iverksette nødvendige tiltak raskt.

4. Metode og gjennomføring

For å kunne gjennomføre effektive aktsomhetsvurderinger, benytter vi oss av en rekke metoder for informasjonsinnhenting og vurdering.

- Informasjonsinnhenting: Vi innhenter dokumentasjon som sertifiseringer og revisjonsrapporter, og krever regelmessig rapportering fra alle prioriterte leverandører. Dette sikrer at vi til enhver tid er oppdatert på statusen til våre samarbeidspartnere.
- Undersøkelse og dialog: Vi følger opp leverandørene ved behov, spesielt dersom det avdekkes høy risiko. Leverandører i risikobransjer eller risikoland bes om mer omfattende dokumentasjon og oppfølgingsmøter for å sikre etterlevelse av våre standarder.
- Underleverandører: Vi krever at leverandørene også undersøker sine underleverandører, varsler oss om risiko og retter opp eventuelle funn. Dette er avgjørende for å sikre transparens og ansvarlighet i alle ledd av kjeden.

5. Vesentlig risiko

Vår bransje, elektrisk installasjonsarbeid, er generelt mindre utsatt for de mest alvorlige formene for brudd på menneskerettigheter sammenlignet med andre regioner globalt. I Norge har vi et sterk sett med lover og reguleringer som beskytter arbeidstakere. Likevel er vi oppmerksomme på at risikoeksponering kan skje gjennom komplekse leverandørkjeder, spesielt når det gjelder innkjøp av utstyr og komponenter som kan være produsert utenfor Norge. Vi har særlig søkelys på risiko knyttet til arbeidsforhold, og forsikrer oss om at alle våre leverandører deler Neas Elektro AS' engasjement for å følge etiske retningslinjer.

6. Avdekket risiko

6.1 Ekstern risiko

Vår aktsomhetsvurdering gjennom året 2024 bekreftet generelt trygge og etisk forsvarlige praksiser blant våre norske leverandører. Ingen signifikante risikoer ble avdekket i leverandørkjeden vår. Dette skyldes høye standarder og et tett samarbeid med våre leverandører om etiske retningslinjer og sikkerhetskrav. Selskapet har ikke registrert noen alvorlige brudd knyttet til menneskerettigheter eller usikre arbeidsforhold blant våre leverandører, og fortsetter å overvåke dette nøye for å sikre fortsatt etterlevelse.

6.2 Intern risiko

Når det gjelder vår egen organisasjon, har Neas Elektro AS ikke avdekket noen intern risiko som peker mot brudd på arbeidsforhold eller etiske retningslinjer. Våre prosedyrer og systemer for sikkerhet, helse og miljø er gjennomgått og vurdert som tilstrekkelige, og vi ivaretar kontinuerlig vårt ansvar for å sikre trygge arbeidsforhold for alle ansatte.

7. Tiltak for å redusere risiko

Selv om ingen spesifikke risikoer ble avdekket i den forrige perioden, forblir Neas Elektro AS engasjert i forebyggende tiltak for å redusere muligheten for fremtidige problemer. Dersom det skulle avdekkes risiko, settes nødvendige tiltak i gang i samarbeid med leverandørene. Slike tiltak kan inkludere:

- Innsending og signering av utvidede etiske retningslinjer blant leverandører, som sikrer at alle parter er kjent med og forpliktet til å følge våre standpunkter når det gjelder arbeid og handelsetikk.
- Krav om rapportering og tredjepartsrevisjon for å sikre kontinuerlig overvåkning.
- Justering eller terminering av avtaler ved eventuelle grove brudd på våre standarder.

Oppdatering av interne rutiner og retningslinjer for å styrke vårt etiske rammeverk.

Gjennom vårt eksterne samarbeid digitaliseres risikovurderingene, slik at nye funn loggføres i risikomapper. Dette gir oss god oversikt og evne til å håndtere hvert funn på en systematisk måte og holde historiske funn bevart for å følge utviklingen over tid.

8. Kontakt og innsyn

Alle forespørsler knyttet til Neas Elektro AS sitt arbeid med åpenhetsloven og menneskerettigheter kan rettes til post@neas.no. Vi besvarer normalt henvendelser innen tre uker, med forbehold om at det kan ta lengre tid ved behov for omfattende dokumentasjon.

Neas Elektro AS forplikter seg til å kontinuerlig oppdatere og forbedre sitt arbeid innenfor åpenhetsloven. Vår ambisjon er å identifisere risiko tidlig, forebygge brudd og ivareta rettighetene til alle arbeidstakere – både internt og i vår leverandørkjede. Ved å opprettholde høye standarder for åpenhet og etikk sikrer vi at vår virksomhet driver på en ansvarlig og bærekraftig måte.

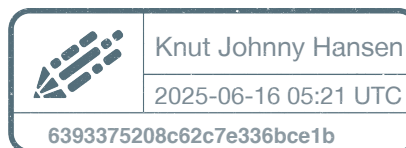
9. Signering fra styret

Digitalt signert juni 2025 – Styret i NEAS Elektro AS

Navn	Rolle
Knut J. Hansen	Styreleder
Hilde Gustad	Styremedlem
Gunn T. Brevik	Styremedlem



Knut Johnny Hansen



Gunn Torild Brevik



Hilde Gustad

