



# Redegjørelse etter åpenhetsloven for NEAS AS

Rapporteringsperioden: 01.01.2025-31.12.2025

Publiseringsdato: 12.06.2026

Organisasjonsnummer: 925 504 033

Nettside: neas.no

## Innhold

|                                                                 |   |
|-----------------------------------------------------------------|---|
| 1. Om redegjørelse .....                                        | 2 |
| 2. Om virksomheten .....                                        | 2 |
| 2.1 Organisering .....                                          | 2 |
| 2.2 Konsernstruktur og virksomhetsområder .....                 | 3 |
| 2.3 Driftsområde.....                                           | 3 |
| 2.4 Forankring av arbeidet med åpenhetsloven .....              | 3 |
| 2.5 Organisasjonskart .....                                     | 4 |
| 3. Retningslinjer og styringssystemer .....                     | 4 |
| 4. Ansvar og forankring .....                                   | 5 |
| 5. Aktsomhetsvurderinger, metode og gjennomføring .....         | 5 |
| 6. Faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko.....      | 6 |
| 6.1 Vesentlig risiko .....                                      | 6 |
| 6.2 Faktiske negative konsekvenser og avdekkede forhold .....   | 7 |
| 6.3 Intern risiko .....                                         | 7 |
| 7. Tiltak for å redusere risiko og resultater av arbeidet ..... | 7 |
| 8. Informasjonskrav og kontaktpunkt .....                       | 8 |
| 9. Signering fra styret .....                                   | 9 |

## 1. Om redegjørelse

Denne redegjørelsen er utarbeidet av NEAS AS i samsvar med åpenhetsloven. Formålet med redegjørelsen er å gi innsyn i hvordan virksomheten arbeider med å identifisere, forebygge, begrense og følge opp faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i leverandørkjeden og hos forretningspartnere.

NEAS AS er morselskap i NEAS-konsernet og har ansvar for administrative og konsernovergripende funksjoner, blant annet innen økonomi, bærekraft, HR, HMSK og IKT. I rapporteringsperioden ble 19 leverandører prioritert i aktsomhetsarbeidet, basert på en vurdering av omsetning, leveranseomfang og risikobilde. Ingen av de prioriterte leverandørene ble klassifisert som høyrisikoleverandører.

Aktsomhetsarbeidet er en viktig del av NEAS AS sitt ansvarlige virksomhetsarbeid. Gjennom systematiske vurderinger søker virksomheten å sikre at både egne aktiviteter og leverandørenes praksis er i samsvar med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette omfatter blant annet vurderinger knyttet til arbeidsmiljø, lønnsforhold, arbeidstid, organisasjonsfrihet og andre forhold som kan påvirke arbeidstakernes rettigheter i virksomhetens verdikjede.

Redegjørelsen bygger på virksomhetens aktsomhetsvurderinger for perioden 01.01.2025–31.12.2025.

## 2. Om virksomheten

### 2.1 Organisering

NEAS AS er morselskap i NEAS-konsernet. Per 31.12.2025 eide NEAS AS 100 prosent av aksjene i fem selskaper: Mellom AS, NEAS Energi Telekom AS, NEAS Elektro AS, NEAS X AS og Industriveien 1 KSU AS. NEAS IT AS inngår i konsernstrukturen gjennom NEAS X AS.

Eierne av NEAS-konsernet er Kristiansund kommune, Kommunal Landspensjonskasse gjensidig forsikringsselskap (KLP), Averøy kommune, Smøla kommune, Tingvoll kommune og Aure kommune.

NEAS AS utfører administrative tjenester for konsernets datterselskaper innen økonomi, bærekraft, HR, HMSK og IKT. Arbeidet med åpenhetsloven er derfor i stor

grad forankret i morselskapet, som har en sentral rolle i konsernets administrative og styrende funksjoner.

Konsernet har hovedkontor i Kristiansund. NEAS AS hadde i rapporteringsperioden 12 ansatte, hvorav 83,3 prosent var kvinner.

Virksomheten er sertifisert etter ISO 9001 og ISO 14001, og disse styringssystemene inngår som en del av konsernets arbeid med kvalitet, miljø og kontinuerlig forbedring.

## 2.2 Konsernstruktur og virksomhetsområder

NEAS-konsernet driver samfunnskritisk infrastruktur og tjenester i Norge.

Virksomheten er organisert i selskaper innen strømnett, kraftproduksjon, kjøp og salg av strøm, telekom (fibernet), IT og elektrotjenester. Konsernet opererer både i et regulert marked for nettvirksomhet og i konkurranseutsatte markeder for kraftsalg, telekom, IT og elektrotjenester.

Denne redegjørelsen gjelder NEAS AS som morselskap, og beskriver morselskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger samt hvordan arbeidet er organisert og forankret i konsernet. Datterselskaper og øvrige selskaper i konsernstrukturen utarbeider egne redegjørelser etter åpenhetsloven der dette følger av lovens terskelverdier.

## 2.3 Driftsområde

NEAS AS har som hovedoppgave å levere administrative og konsernovergripende støttetjenester til konsernets selskaper. Dette omfatter blant annet tjenester innen økonomi, bærekraft, HR, HMSK og IKT.

Gjennom denne rollen bidrar NEAS AS til styring, samordning og oppfølging av konsernovergripende rutiner og prosesser, herunder arbeidet med aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven.

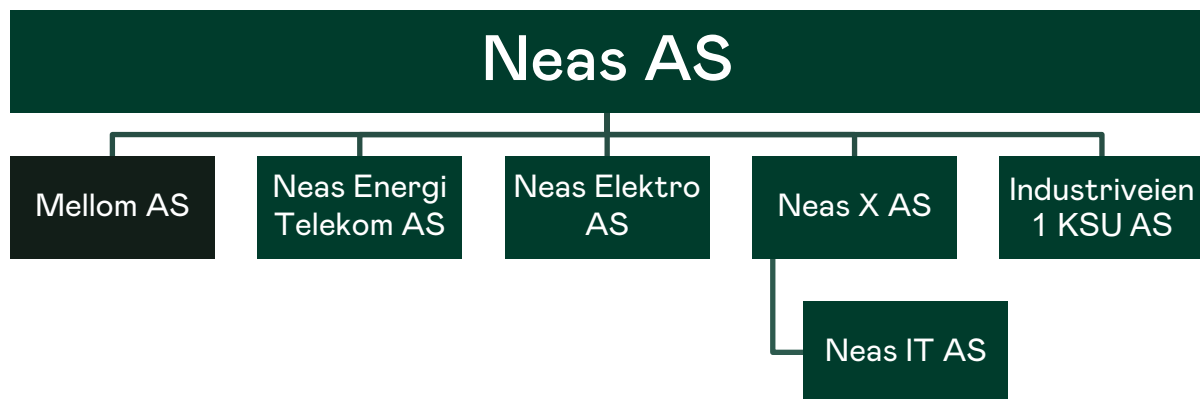
## 2.4 Forankring av arbeidet med åpenhetsloven

Implementeringen av kravene i åpenhetsloven i selskapene i NEAS-konsernet skjer gjennom samordning og samarbeid mellom de relevante selskapene i konsernet. NEAS AS har en førende rolle i dette arbeidet, ettersom de administrative funksjonene i hovedsak er samlet i morselskapet.

Dette innebærer at rutiner, vurderinger og oppfølging i stor grad utvikles og koordineres sentralt, samtidig som det enkelte selskap har ansvar for forhold i egen virksomhet og leverandørkjede.

## 2.5 Organisasjonskart

Organisasjonskartet nedenfor viser konsernstrukturen i NEAS-konsernet per 31.12.2025, med NEAS AS som morselskap. Direkte under NEAS AS ligger Mellom AS, NEAS Energi Telekom AS, NEAS Elektro AS, NEAS X AS og Industriveien 1 KSU AS. NEAS IT AS inngår i konsernstrukturen under NEAS X AS.



## 3. Retningslinjer og styringssystemer

NEAS AS arbeider systematisk med kvalitet, miljø, arbeidsmiljø og kontinuerlig forbedring. Som del av dette arbeidet benytter virksomheten etablerte styringssystemer og interne rutiner som også understøtter arbeidet med åpenhetsloven.

Virksomheten er sertifisert etter ISO 9001 og ISO 14001. Sertifiseringene bidrar til strukturert oppfølging av virksomhetens prosesser, internkontroll, forbedringsarbeid og ledelsesforankring.

Arbeidet med åpenhetsloven inngår i virksomhetens arbeid med ansvarlig virksomhetsstyring og ses i sammenheng med øvrige rutiner innen kvalitet, bærekraft, HR og HMSK.

## 4. Ansvar og forankring

Det overordnede ansvaret for etterlevelse av åpenhetsloven ligger hos styret og daglig ledelse i NEAS AS.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger og oppfølging av åpenhetsloven er operativt forankret i NEAS AS. Arbeidet er organisert gjennom et tverrfaglig samarbeid med representanter fra ledelse og relevante fagmiljøer, herunder bærekraft, innkjøp, HMSK og administrative støttefunksjoner.

Dette gir virksomheten et bredt grunnlag for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og sikre at arbeidet skjer i samsvar med lovens krav. I tillegg benytter NEAS AS spesialiserte verktøy for datainnsamling og risikovurdering, som gjør det lettere å analysere og overvåke forhold hos leverandører og i leverandørkjeden.

## 5. Aktsomhetsvurderinger, metode og gjennomføring

Aktsomhetsvurderinger er en systematisk prosess der virksomheter identifiserer, vurderer og håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som kan oppstå i egen virksomhet og i verdikjeden. NEAS AS følger OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper i sitt aktsomhetsarbeid, og har etablert en strukturert og forholdsmessig tilnærming til aktsomhetsvurderinger i tråd med disse retningslinjene.

Åpenhetsloven forutsetter forholdsmessige aktsomhetsvurderinger, og dette er et område NEAS AS arbeider aktivt og systematisk med. I arbeidet prioriterer virksomheten leverandører som vurderes som mest relevante ut fra omsetning, leveranseomfang og risikobildet i leverandørkjeden. Særlig oppmerksomhet rettes mot forhold og bransjer der risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan være forhøyet.

I 2025 gjennomførte NEAS AS en kartlegging av virksomhetens leverandører for å vurdere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I dette arbeidet ble 19 leverandører prioritert. Ingen av de prioriterte leverandørene ble klassifisert som høyrisikoleverandører.

For å styrke arbeidet med aktsomhetsvurderinger har NEAS AS inngått samarbeid med ProTenCon AS. Gjennom dette samarbeidet får virksomheten støtte til løpende vurderinger av risiko knyttet til leverandører og leverandørkjede. ProTenCon bidrar blant annet med varsling om mulige brudd på arbeidsrettigheter,

lovbrudd, kredittrisiko og omdømmemessig risiko. Dette gir virksomheten bedre forutsetninger for å overvåke leverandørkjeden og iverksette nødvendige tiltak ved behov.

Kartleggingen i 2025 ble gjennomført ved hjelp av en kombinasjon av dokumentgjennomgang, spørreundersøkelser og dialog med nøkkelpersonell hos relevante leverandører. I vurderingene benyttet NEAS AS anerkjente verktøy for risikovurdering, samt relevante kilder og standarder knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

For å gjennomføre effektive aktsomhetsvurderinger benytter virksomheten flere metoder for informasjonsinnhenting og vurdering. Dette omfatter blant annet:

- innhenting og gjennomgang av relevant dokumentasjon, herunder sertifiseringer, revisjonsrapporter og annen tilgjengelig rapportering
- undersøkelser og dialog med leverandører ved behov, særlig der foreløpige vurderinger tilsier forhøyet risiko
- oppfølging av leverandørenes håndtering av egne underleverandører og forventninger til at identifiserte risikoforhold rapporteres og håndteres

I denne prosessen ble enkelte områder prioritert særskilt, herunder arbeidstid, lønn og godtgjørelse, helse, miljø og sikkerhet, diskriminering og organisasjonsfrihet. Prioriteringene ble gjort for å rette innsatsen mot områder der virksomheten vurderer at risikoen for avvik kan være størst, og der påvirkningsmuligheten er mest relevant.

## 6. Faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko

### 6.1 Vesentlig risiko

NEAS AS har gjennom aktsomhetsvurderingene identifisert enkelte generelle risikoområder knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Selv om ingen av de prioriterte leverandørene er vurdert som høyrisikoleverandører, er virksomheten oppmerksom på at risiko likevel kan oppstå innen områder som arbeidstid, lønns- og arbeidsvilkår, helse, miljø og sikkerhet, diskriminering, organisasjonsfrihet og oppfølging av underleverandører.

Særlig er det relevant å være oppmerksom på forhold i sektorer og deler av leverandørkjeden der deltidsarbeid, midlertidige ansettelser eller flere underleverandørledd kan gjøre det mer krevende å avdekke og følge opp eventuelle

avvik. Gjennom dokumentgjennomgang, dialog og risikovurderinger søker virksomheten å identifisere slike forhold på et tidlig tidspunkt.

## 6.2 Faktiske negative konsekvenser og avdekkede forhold

I rapporteringsperioden har NEAS AS vurdert både faktiske negative konsekvenser, der skade allerede har skjedd, og potensielle negative konsekvenser, der det foreligger risiko for fremtidig skade. Kartleggingen og vurderingene i 2025 viste at det ikke ble identifisert vesentlige negative konsekvenser i den nåværende leverandørkjeden.

Det ble heller ikke rapportert om konkrete hendelser hos de prioriterte leverandørene som tilsa brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Virksomheten vurderer likevel at kontinuerlig oppfølging er nødvendig for å sikre at dette bildet opprettholdes over tid.

## 6.3 Intern risiko

Internt har NEAS AS gjennomført vurderinger av egne prosedyrer, arbeidsmiljøstandarder og HMS-rutiner. Virksomheten har etablerte rutiner og et systematisk rammeverk for HMS og intern oppfølging, som bidrar til å redusere risiko for arbeidsulykker, uønsket praksis og andre forhold som kan påvirke ansatte negativt.

I løpet av 2025 ble det ikke rapportert om konkrete hendelser eller forhold knyttet til uetisk praksis blant egne ansatte som utløste behov for særskilte tiltak etter åpenhetsloven.

## 7. Tiltak for å redusere risiko og resultater av arbeidet

NEAS AS har en proaktiv tilnærming til håndtering av identifiserte risikoer og mulige negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Virksomheten er opptatt av å iverksette tiltak som står i forhold til alvorlighetsgraden av de risikoene som identifiseres, og vurderer både konsekvensenes alvor og muligheten for å gjennomføre effektive forbedringstiltak.

Selv om det ikke ble avdekket vesentlige negative konsekvenser i rapporteringsperioden, arbeider NEAS AS kontinuerlig med å videreutvikle rutiner og kontrolltiltak for å forebygge, avdekke og redusere risiko i leverandørkjeden.



Dette arbeidet omfatter blant annet:

- Skjerpede krav til leverandører: NEAS AS videreutvikler og oppdaterer etiske retningslinjer og forventninger til leverandører, slik at disse i størst mulig grad reflekterer gjeldende lovkrav og virksomhetens standarder.
- Oppfølging og kontroll: Virksomheten vurderer behovet for ytterligere dokumentasjon, leverandøroppfølging og eventuelle tredjepartsrevisjoner der dette anses hensiktsmessig.
- Avtalemessige tiltak: Ved avdekking av alvorlige forhold vurderer NEAS AS egnede oppfølgingstiltak, herunder dialog, krav om forbedring, revisjon av avtalevilkår og i ytterste konsekvens avslutning av kontraktsforhold.
- Kapasitetsbygging og veiledning: Ved behov følges leverandører opp gjennom dialog og forventningsavklaringer for å styrke forståelsen av krav knyttet til arbeidsforhold, menneskerettigheter og etisk forretningspraksis.
- Digitalisert risikostyring: Gjennom samarbeidet med ProTenCon er risikovurderingene i større grad digitalisert og systematisert. Dette gir bedre oversikt over aktuelle risikoforhold og styrker virksomhetens evne til å følge opp leverandørkjeden over tid.

Gjennom løpende kontakt og oppfølging søker NEAS AS å bidra til at leverandører og samarbeidspartnere er kjent med virksomhetens forventninger og bedre rustet til å håndtere risikoforhold dersom de oppstår.

På bakgrunn av kartleggingen i 2025 vurderer NEAS AS at de etablerte tiltakene gir et godt grunnlag for å forebygge og begrense negative konsekvenser i leverandørkjeden. Samtidig vil virksomheten fortsette arbeidet med å forbedre prosesser, datagrunnlag og oppfølgingstiltak i kommende rapporteringsperioder.

## 8. Informasjonskrav og kontaktpunkt

Virksomheten har rutiner for å motta og besvare informasjonskrav etter åpenhetsloven.

Henvendelser knyttet til NEAS AS sitt arbeid med åpenhetsloven og menneskerettigheter kan rettes til [post@neas.no](mailto:post@neas.no).

Virksomheten besvarer normalt henvendelser innen tre uker. Dersom en henvendelse krever innhenting og gjennomgang av mer omfattende dokumentasjon, kan behandlingstiden bli lengre.

NEAS AS forplikter seg til å kontinuerlig oppdatere og forbedre sitt arbeid etter åpenhetsloven. Ambisjonen er å identifisere risiko tidlig, forebygge brudd og ivareta rettighetene til arbeidstakere både i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

## 9. Signering fra styret

Redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret i NEAS AS.

Digitalt signert 12.06.2026 – Styret i NEAS AS

| Navn                   | Rolle       |
|------------------------|-------------|
| Kjell Neergaard        | Styreleder  |
| Bjørn Allan Troelsen   | Nestleder   |
| Birgit Iversen Eckhoff | Styremedlem |
| Ingrid Waagen          | Styremedlem |
| Svein Stokke           | Styremedlem |
| Rolf Gaarde            | Styremedlem |
| Trond Sæterøy          | Styremedlem |
| Turid Sevaldsen        | Styremedlem |



Knut Johnny Hansen



Knut Johnny Hansen

2026-06-22 10:14 UTC

6393375208c62c7e336bce1b



Kjell Neergaard



Kjell Neergaard

2026-06-24 07:35 UTC

60c71f8fa5cf592b8f74d6ef



Allan Troelsen



Allan Troelsen

2026-06-22 09:32 UTC

627b73025dcf6816db0ea25d



Birgit Iversen Eckhoff



Birgit Iversen Eckhoff

2026-06-24 08:46 UTC

6630d8bb7a5ead469255de44



Ingrid Waagen Rimstad



Ingrid Waagen Rimstad

2026-06-22 08:13 UTC

6630d5f75441c046da5a4060



Rolf Gaarde



Rolf Gaarde

2026-06-25 05:26 UTC

6396d8f50da862707eef8394



Svein Stokke



Svein Stokke

2026-06-22 12:57 UTC

6396da6b1ff3ec70d48bcff6



Turid H. Sevaldsen



Turid H. Sevaldsen

2026-06-26 08:45 UTC

6396d8aa8f8f6d7085aea569



Trond Sæterøy

